



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 6 della seduta del 12 / 01 / 2018.

**Oggetto: Approvazione regolamento: <<Modifiche e integrazioni al regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria)>>**

**Presidente o Assessore/i Proponente/i:** \_\_\_\_\_ (*timbro e firma*) **F.to Gerardo Mario Oliverio**  
**F.to Antonio Viscomi**

**Relatore (se diverso dal proponente):** \_\_\_\_\_ (*timbro e firma*) \_\_\_\_\_

**Dirigente/i Generale/i:** **F.to Ennio Antonio Apicella** (*timbro e firma*) **F.to Bruno Zito**

**Dirigente/i Settore/i:** **F.to Mariano Calogero** (*timbro e firma*) \_\_\_\_\_

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente	X	
3	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
4	Antonietta RIZZO	Componente	X	
5	Francesco ROSSI	Componente	X	
6	Francesco RUSSO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

\_\_\_\_\_ *timbro e firma* F.to Filippo De Cello

## LA GIUNTA REGIONALE

**VISTA** la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 (Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

**VISTO** il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria);

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTI** gli articoli 36, comma 1, lett. b) e 43 dello Statuto della Regione Calabria, in materia di potestà regolamentare della Giunta regionale;

**CONSIDERATO** che:

- nelle more dell'adeguamento complessivo del sopra specificato regolamento regionale n. 1/2014 alle previsioni del d.lgs. n. 74/2017, appare opportuno integrare il Sistema disciplinato dal medesimo regolamento con un'articolazione dei fattori valutativi specifica per i dirigenti generali, aumentando nella misura massima possibile il peso del fattore valutativo <<obiettivi individuali>>;
- tale esigenza discende dalla necessità di tenere adeguatamente conto, in sede di valutazione della dirigenza apicale, delle rilevanti iniziative da intraprendere nell'ambito dei programmi comunitari e, in particolare, del Patto per lo sviluppo della Calabria, il quale, peraltro, prevede una specifica clausola che impegna la Regione a inserire l'attuazione del Patto negli obiettivi annuali dei dirigenti interessati;
- a mente dell'articolo 9 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, agli indicatori relativi alla performance organizzativa deve essere attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva della performance individuale;
- alla luce di quanto sin qui considerato, l'esigenza sopra evidenziata può essere soddisfatta mediante l'introduzione, nel regolamento in questione, di un'articolazione dei fattori di valutazione specifica per i dirigenti generali, che indichi un peso del 35% (in luogo dell'attuale 30%) per la performance organizzativa, in linea con la suindicata previsione del d.lgs. n. 74/2017, del 30% (in luogo dell'attuale 20%) per gli obiettivi individuali e del 20% (in luogo dell'attuale 35%) per le competenze professionali e i comportamenti e organizzativi, fermi restando gli attuali pesi del 10% per la performance di ente e del 5% per la capacità di differenziazione delle valutazioni;
- alla riduzione del peso relativo alle competenze e comportamenti professionali e organizzativi deve accompagnarsi una modifica della disposizione relativa agli elementi di dettaglio di tale fattore valutativo diretta a ridurre il numero, al fine di evitare una frammentazione della relativa valutazione, prevedendo che, per i dirigenti generali, gli elementi di dettaglio del fattore di cui all'articolo 6, comma 2, lettera d), del regolamento n. 1/2014 siano definiti nel numero massimo di due (in luogo dell'attuale massimo di tre);

**RITENUTO**, pertanto, necessario approvare il regolamento regionale di cui allo schema allegato *sub* <<A>> alla presente deliberazione, <<Modifiche e integrazioni al regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria)>>, diretto a introdurre nel regolamento n. 1/2014 le sopra illustrate modifiche e integrazioni;

**EVIDENZIATO** che la redazione dell'articolato di cui allo schema di regolamento in questione è stata curata dal Settore legislativo;

**CONSIDERATO** che l'Organismo indipendente di valutazione ha reso parere favorevole con nota prot. n. 3727 del 5 gennaio 2018;

## **PRESO ATTO**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa, nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

**SU PROPOSTA** congiunta del Presidente della Giunta regionale, On. Gerardo Mario Oliverio, e del Vice Presidente, Prof. Antonio Viscomi, a voti unanimi;

## **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono riportate quale parte integrante e sostanziale:

1. di approvare il regolamento regionale <<Modifiche e integrazioni al regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria)>>, di cui all'allegato *sub* <<A>> alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Presidente della Giunta regionale la successiva emanazione;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 su richiesta del Segretario Generale, che provvederà contestualmente a trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (*trasparenza@regcal.it*) per la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.to IL PRESIDENTE**

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:  
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 24 GEN. 2018 al Dipartimento/i interessato/i  al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto

**Regolamento: "Modifiche e integrazioni al regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria)".**

Art. 1

*(Modifiche all'articolo 6 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. Nell'articolo 6 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria), dopo il comma 6 è inserito il seguente:

<<7. Per i dirigenti generali, e per quelli ad essi assimilati, in deroga a quanto stabilito al secondo periodo del comma 6, gli elementi di dettaglio dei fattori di valutazione di cui al comma 2, lett. d), sono definiti, nel numero massimo di due, tra quelli riportati nell'allegato 1 al presente regolamento, in sede di assegnazione degli obiettivi individuali.>>.

Art. 2

*(Modifiche all'"Allegato 1 – Regole di dettaglio" del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. Nell' "allegato 1 – Regole di dettaglio" del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, la tabella <<Sistema di valutazione di performance individuale della Dirigenza, delle PO e delle Alte Professionalità>>, è sostituita dalla tabella di cui all'allegato 1 al presente regolamento.

Art. 3

*(Modifiche all'"Allegato 2 - Scheda Assegnazione obiettivi" del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. L'"allegato 2 – Scheda Assegnazione obiettivi" del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, è così modificato:

a) prima della scheda <<Dirigenti>> è inserita la scheda di cui all'allegato 2 al presente regolamento;

b) nella scheda <<Dirigenti>>:

1) è soppressa la parola <<Servizio>>;

2) sono sopprese entrambe le note contraddistinte dal simbolo <<(\*)>>.

Art. 4

*(Modifiche all'"Allegato 4 – Schede di valutazione" del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. L'"allegato 4 – Schede di valutazione" del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, è così modificato:

a) prima della scheda <<Dirigenti>> è inserita la scheda di cui all'allegato 3 al presente regolamento;

b) nella scheda <<Dirigenti>>:

1) è soppressa la parola <<Servizio>>;

2) è soppressa la nota contraddistinta dal simbolo <<\*\*\*\*\*>>.

Art. 5

*(Disposizione transitoria)*

1. Le disposizioni del presente regolamento si applicano a decorrere dal ciclo di gestione della performance relativo all'anno 2018.

Art. 6

*(Entrata in vigore)*

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

**F.to Mariano Calogero**

**Sistema di valutazione di performance individuale  
della Dirigenza, delle PO e delle Alte Professionalità**

<b>FATTORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PESO PER INCARICHI DIRIGENZIALI GENERALI E ASSIMILATI</b>	<b>PESO PER INCARICHI DIRIGENZIALI NON GENERALI</b>	<b>PESO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ</b>
1a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	35	30	30
1b Obiettivi individuali (*)	30	20	20
2 Capacità di differenziazione delle valutazione (**)	5	5	--
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	20	35	40
4 Performance generale dell'Ente	10	10	10
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento il peso viene inglobato nel fattore 3.

## Allegato 2

### DIRIGENTI GENERALI E ASSIMILATI E DIRIGENTI APICALI DEGLI ENTI STRUMENTALI

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno _____				
Dipartimento (o Ente) _____				
Dirigente <Cognome e Nome>				
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 30%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 20%</b>				
Elementi dettaglio	di	Descrizione/Eventuali indicatori- target(***)	Peso	V

(\*\*) Obiettivi individuali aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: \_\_\_\_\_

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**

**Il Valutatore (\*)**

(\*) Gli obiettivi ai dirigenti generali, e assimilati, validi ai fini della performance sono assegnati dalla Giunta regionale contestualmente all'approvazione del Piano della performance o con separato atto.

F.to Mariano Calogero

**Allegato 3**

**Regione Calabria**  
**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno \_\_\_\_\_**  
**DIRIGENTI GENERALI E ASSIMILATI**  
**E DIRIGENTI APICALI DEGLI ENTI STRUMENTALI**

**Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Dipartimento (o Ente) \_\_\_\_\_**

<b>Fattore di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo(*)</b>	<b>Punteggio risultante dalla misurazione (**)</b>	<b>Punteggio attribuito</b>	<b>Note del valutatore</b>
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	35			
1 b Obiettivi individuali(***)	30			
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	5			
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	20			
4 Performance generale dell'Ente	10			
<b>Totale</b>	<b>100</b>			<b>Posizionamento nel livello di premialità</b>

(\*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali, mancata applicazione del fattore 2)

(\*\*) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance, dall'applicazione del metodo di calcolo della differenziazione e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(\*\*\*) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(\*\*\*\*) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

(\*\*\*\*\*) Per la valutazione dei dirigenti generali la scheda firmata dall'OIV rappresenta la proposta di valutazione da sottoporre alla Giunta regionale che approverà o la medesima scheda o la scheda modificata in base alle proprie valutazioni, nel caso si discostino dalla proposta dell'OIV.

**Valutazione degli elementi di cui all'art. 18, comma 3 del regolamento ed eventuale applicazione delle decurtazioni ivi previste**

Eventuali correttivi per fattori di responsabilità dirigenziale:

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura dell'OIV)

Eventuali considerazioni del valutato

Data: \_\_\_\_\_

IL VALUTATO per presa visione

Il Valutatore

F.to Mariano Calogero